

Рассмотрено
на педагогическом совете
протокол № 3 от «22» марта 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий муниципальным
дошкольным образовательным
учреждением детским садом № 13
приказ от «24» марта 2022г. № 01-04/9-1


О.Е.Светлякова



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании (конференции) работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 13

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание (конференция) работников является коллегиальным органом самоуправления муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 13 (далее - Учреждение).
- 1.2. Общее собрание (конференция) работников в своей работе руководствуется Конституцией РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, Уставом, настоящим Положением и другими локальными актами Учреждения.
- 1.3. Общее собрание (конференция) работников Учреждения объединяет всех лиц, работающих в Учреждении по трудовому договору.
- 1.4. Общее собрание (конференция) работников представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание (конференцию) работников возглавляется председателем Общего собрания (конференции) работников.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием (конференцией) работников и принимаются на его заседании.
- 1.7. Общее собрание (конференция) работников действует бессрочно.
- 1.8. Срок данного Положения не ограничен и действует до принятия нового.

2. Функции

Общее собрание (конференции) работников Учреждения:

- 2.1. принимает коллективный договор;
- 2.2. организует работу комиссии, регулирующей исполнение договора по:
 - охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - решению вопросов по урегулированию коллективных трудовых споров;
 - контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
 - исполнению Правил внутреннего трудового распорядка;
 - определению состава комиссий по социальному страхованию;
 - принятию положений по социальному страхованию;
- 2.3. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения по вопросам организации основной деятельности.
- 2.4. Рассматривает вопросы социальной защиты работников;
- 2.5. Выдвигает кандидатуры на представление к награждению;

2.6. Заслушивает отчеты руководителя Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

2.7. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности детского сада и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3. Права

Общее собрание (конференция) работников имеет право:

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить изменения и дополнения в коллективный договор Учреждения; -вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельные вопросы общественной жизни коллектива;
- рассматривать и решать другие вопросы, связанные с функционированием Учреждения, отнесенные к его компетенции.

3.2. Каждый член Общего собрания (конференции) работников имеет право: - потребовать обсуждения Общим собранием (конференцией) работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 2/3 членов;

4. Организация управления Общим собранием (конференцией) работников

4.1 Общее собрание (конференция) работников созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание (конференция) работников может созываться по инициативе заведующего Учреждением, по инициативе педагогического совета, иных органов.

4.2. Для ведения Общего собрания (конференции) работников из его состава избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.

4.3. Председатель Общего собрания (конференции) работников:

- организует деятельность Общего собрания (конференции) работников;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня.

4.4. Общее собрание (конференция) работников вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников, Общее собрание (конференция) работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава.

4.6. Решение Общего собрания (конференции) работников принимается открытым голосованием.

4.7. Решение Общего собрания (конференции) работников считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Общем собрании (конференции).

4.8. Решение Общего собрания (конференции) работников носит рекомендательный характер, при издании приказа руководителя об утверждении решения Общего собрания (конференции) работников, становится обязательным для всех членов трудового коллектива.

5. Документация

5.1. Ведение протоколов общего собрания работников осуществляет секретарь собрания, избираемый членами коллектива на один год.

5.2. Протоколы включены в номенклатуру дел Учреждения и хранятся в течение двух лет.